



CODUL DE ETICA SI DEONTOLOGIE AL PERSONALULUI DIN CENTRUL JUDETEAN DE TRANSFUZIE SANGUINA GALATI

**CODUL DE ETICA SI DEONTOLOGIE AL PERSONALULUI
DIN CENTRUL JUDETEAN DE TRANSFUZIE
SANGUINA GALATI**

CAPITOLUL I – Domeniul de aplicare si principii generale.

Art.1 – Domeniul de aplicare:

(1) Codul de conduita, reglementeaza normele de conduita profesionala a personalului contractual din Centrul Regional de Transfuzie Sanguina Galati.

Art.2 – Principii generale.

Principiile care guverneaza conduita profesionala a personalului contractual sunt urmatoarele:

- a) **Prioritatea interesului public** – principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a considera interesul public mai presus decat interesul personal, in exercitarea atributiilor functiei;
- b) **Profesionalismul** – principiu conform caruia personalul are obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;
- c) **Impartialitatea si nediscriminarea** – principiu conform caruia angajatii sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea atributiilor functiei;
- d) **Integritatea morala** – principiu conform caruia personalului ii este interzis sa solicite sau sa accepte, direct sau indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
- e) **Libertatea gandirii si a exprimarii** – principiu conform caruia personalul poate sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;
- f) **Cinstea si corectitudinea** – principiu conform caruia, in exercitarea functiei si in indeplinirea atributiilor de serviciu, personalul trebuie sa fie de buna credinta si sa actioneze pentru indeplinirea conforma a atributiilor de serviciu;
- g) **Deschiderea si transparenta** – principiu conform caruia activitatile desfasurate de angajati in exercitarea atributiilor functiilor lor sunt publice si pot fi supuse monitorizarii cetatenilor.

Art.3 Principiile fundamentale in baza carora se exercita profesia angajatilor din Centrul Regional de Transfuzie Sanguina Galati.

- a) Exercitarea profesiei se face exclusiv in respect fata de viata si de persoana umana.
- b) In orice situatie primeaza interesul donatorului si sanatatea lui.
- c) Respectarea in orice situatie a drepturilor donatorilor de sange.
- d) Colaborarea, ori de cate ori este cazul, cu toti factorii implicati in asigurarea starii de sanatate a donatorilor de sange.
- e) Acordarea serviciilor se face la cele mai inalte standarde de calitate posibile, pe baza unui inalt nivel de competenta, aptitudini practice si performante profesionale fara nici un fel de discriminare.

CODUL DE ETICA SI DEONTOLOGIE AL PERSONALULUI DIN CENTRUL JUDETEAN DE TRANSFUZIE SANGUINA GALATI

- f) In exercitarea profesiei trebuie sa dovedeasca loialitate si solidaritate unii fata de altii in orice imprejurare, sa isi acorde colegial ajutor si asistenta pentru realizarea indatoririlor profesionale.
- g) Trebuie sa se comporte cu cinste si demnitate profesionala si sa nu prejudicieze in nici un fel profesia sau sa submineze increderea donatorului de sange.

CAPITOLUL II – Responsabilitatea personala, integritatea si independenta profesionala a personalului.

Art.4. Personalul angajat trebuie sa evite in exercitarea profesiei, atitudinile ce duc la atingerea onoarei si sa evite tot ceea ce este incompatibil cu demnitatea si moralitatea individuala si profesionala.

Art.5. Angajatii au obligatia sa manifeste o conduita ireprosabila, fata de donatorul de sange respectand intotdeauna demnitatea acestuia.

Art.6. In caz de pericol public angajatii nu au dreptul sa isi abandoneze donatorii de sange, cu exceptia unui ordin formal al autoritatii competente, conform legii.

Art.7. Angajatii sunt raspunzatori pentru fiecare dintre actele lor profesionale.

Art.8. Pentru riscurile ce decurg din activitatea profesionala personalul medical incheie o asigurare de raspundere civila pentru greselile in activitatea profesionala.

Art.9. Incredintarea atributiilor proprii unor persoane lipsite de competenta constituie greseala deontologica.

Art.10. Personalul medical trebuie sa comunice cu donatorul de sange intr-o maniera adecvata, folosind un limbaj respectos, minimalizand terminologia de specialitate pe intelesul acestora.

Art.11. Personalul medical trebuie sa evite orice modalitate de a cere recompese, altele decat formele legale de plata.

CAPITOLUL III – Raporturi profesionale cu alti profesionisti din domeniul sanitar si institutii.

Art.12. Raporturi profesionale cu alti profesionisti din domeniul sanitar.

- 1) In baza spiritului de echipa angajatii isi datoreaza sprijin reciproc.
- 2) Constituie incalcare ale regulilor etice:
 - a) Jignirea si calomnierea profesionala.
 - b) Blamarea si defaimarea profesionala.
 - c) Orice alt act sau fapt care poate aduce atingere demnitatii profesionale.
- 3) In cazul unor neantelegeri, in considerarea calitatii profesionale, conflictul in prima instanta trebuie mediat in biroul conducatorului unitati; daca acesta persista cei implicati se pot adresa Comisiei de etica si deontologie sau Justitiei.
- 4) In cazul colaborarii mai multor angajati pentru examinare, recoltare de sange, testarea probelor de sange aceluiasi donator de sange, fiecare practician isi asuma responsabilitatea individuala prin semnatura sau aplicarea parafei profesionale in dreptul fiecarei manevre sau tehnici executate personal.
- 5) In interesul donatorilor de sange angajatii vor avea relatii de colaborare cu celelalte

profesii din domeniul sanitar, cu respectarea demnitatii si onoarei profesionale.

CENTRUL REGIONAL DE TRANSFUZIE SANGUINA GALATI

Sediul : Galati, str. Regiment 11 Siret nr. 48A, cod 800318

Telefon : 0236 / 461691; fax : 0336401905

CODUL DE ETICA SI DEONTOLOGIE AL PERSONALULUI DIN CENTRUL JUDETEAN DE TRANSFUZIE SANGUINA GALATI

Art.13. Raporturile profesionale cu institutiile:

- 1) Angajatorul trebuie sa asigure conditii optime angajatilor in exercitarea profesiei.
- 2) Angajatul aduce la cunostinta persoanelor competente si autoritatilor competente orice circumstanta care poate prejudicia calitatea activitatii depuse, in special in ceea ce priveste efectele asupra persoanei sau care limiteaza exercitiul profesional.
- 3) Angajatii, in concordanta cu diferitele niveluri de responsabilitate pe care le indeplinesc, contribuie la orientarea politicilor si dezvoltarea sistemului de sanatate.

CAPITOLUL IV – Educatia medicala continua.

Art.14. In vederea cresterii gradului de pregatire profesionala angajati au obligatia sa efectueze cursuri si alte forme de educatie continua creditate pentru indeplinirea numarului minim de credite anual necesar reactualizarii exercitarii profesiei.

CAPITOLUL V – Obligatii etice si deontologice.

Art.15. Obligatia acordarii dreptului la donare de sange si a ingrijirilor medicale.

- 1) Angajatul medical in exercitarea profesiei nu poate face discriminari pe baza rasei, sexului, apartenentei etnice, originii nationale sau sociale, religiei, optiunilor politice.
- 2) Angajatii au obligatia de a lua masuri de acordare a primului ajutor in caz de accidente sau incidente ale donarii de sange, in limita competentei lor profesionale.
- 3) In caz de calamitati naturale angajatii sunt obligati sa raspunda la chemare, sa isi ofere de buna voie serviciile, imediat ce au luat cunostinta despre eveniment.

Art.16. Vointa donatorului de sange in alegerea asistentului medical care sa execute recoltarea, trebuie intotdeauna respectata, indiferent care ar fi sensul acesteia.

Art.17. Angajatii vor pastra o atitudine de stricta neutralitate si neamestec in problemele familiale (morale, materiale etc.) ale donatorului de sange, exprimandu-si parerea numai daca interventia este motivata de interesul donatorului, cu consimtamantul prealabil al acestuia.

Art.18. Respectarea drepturilor donatorilor de sange.

- 1) Donatorul de sange are urmatoarele drepturi:
 - a) Dreptul la informatia medicala privind donarea de sange si celule sanguine.
 - b) Dreptul la informatia privind eventualele cauze de excludere temporara sau definitiva.
 - c) Dreptul de a-si da consimtamantul informat asupra deciziei de a dona sange si/sau celule sanguine.
 - d) Dreptul de a primi informatii asupra rezultatelor analizelor medicale care i-au fost efectuate.
 - e) Dreptul de a fi consiliat in cazul unor analize medicale care depasesc limitele normalitatii.
 - f) Dreptul de a accepta fotografierea sau filmarea.
 - g) Dreptul la confidentialitatea datelor privind identitatea sa, adresa, numar de telefon, eventuale probleme medicale, rezultatele analizelor medicale.

Art.19. Secretul profesional.

CODUL DE ETICA SI DEONTOLOGIE AL PERSONALULUI DIN CENTRUL JUDETEAN DE TRANSFUZIE SANGUINA GALATI

- 1) Secretul profesional este obligatoriu
- 2) Secretul profesional exista si fata de apartinatori, colegi sau alte persoane din sistemul sanitar neimplicate in actul donarii de sange.
- 3) Secretul profesional il constituie tot ceea ce angajatii in calitatea lor de profesionisti au aflat direct sau indirect in legatura cu viata intima a donatorului de sange, a familiei acestuia, precum si problemele de sanatate.
- 4) Angajatii raspund disciplinar pentru destainuirea secretului profesional.
- 5) Informatiile cu caracter confidential pot fi furnizate de catre angajati numai in cazul in care donatorul de sange isi da comsimtamantul explicit sau daca legea o cere in mod expres.

CAPITOLUL VI – Dispozitii finale.

Art.20. Nerespectarea prezentului cod de etica si deontologie constituie abatere si atrage raspunderea disciplinara.

Art.21. Raspunderea disciplinara nu exclude raspunderea civila, penala, administrativa sau materiala.

Prezentul cod de etica si deontologie a fost adoptat de Comitetul director a Centrului Regional de Transfuzie Sanguina Galati la data 15.09.2022 si intra in vigoare la data de 14.12.2022..... in baza Deciziei directorului Centrului Regional de Transfuzie Galati nr...850/13.12.2022

DIRECTOR

Chimist medical principal : Camelia Stoichicescu

